Em frente pela ENFERMAGEM

# Proposta de Gestão

Eleição Coren-RO | Gestão 2027–2029

## CHAPA 1

ÚNICA INSCRITA

PRESENÇA • SEGURANÇA • VALORIZAÇÃO • PARTICIPAÇÃO • TRANSPARÊNCIA

# Apresentação

A Chapa “Em Frente pela Enfermagem” apresenta à Enfermagem de Rondônia uma proposta de gestão construída a partir das necessidades concretas da categoria, das diferentes realidades regionais e do compromisso com um Conselho presente, orientador, transparente e resolutivo.

O plano reúne ações de continuidade, aperfeiçoamento e inovação para o período de 2027 a 2029. As propostas estão organizadas em cinco eixos estratégicos, articulando interiorização, fiscalização, valorização profissional, qualificação da assistência, participação social e modernização da gestão.

A execução das ações observará as competências legais do Sistema Cofen/Conselhos Regionais, a disponibilidade orçamentária, o planejamento institucional e a necessária articulação com sindicatos, instituições de ensino, serviços de saúde, gestores e órgãos públicos.

# Princípios da gestão

- Presença institucional em todas as regiões de Rondônia, com atenção especial aos territórios amazônicos, fronteiriços, rurais e de difícil acesso.
- Defesa do exercício profissional seguro, ético, autônomo e socialmente valorizado.
- Fiscalização orientativa, preventiva, pedagógica, responsiva e baseada em riscos e evidências.
- Diálogo permanente com profissionais, estudantes, instituições, gestores e sociedade.
- Transparência, planejamento, inovação, eficiência e prestação de contas em linguagem cidadã.
- Educação permanente como instrumento de proteção profissional e qualificação da assistência.

# Os 5 eixos estratégicos

PRESENÇA • SEGURANÇA • VALORIZAÇÃO • PARTICIPAÇÃO • TRANSPARÊNCIA

**1.** **Coren Presente em Toda Rondônia**
**Interiorização, acesso e presença regional.**

**2.** **Exercício Profissional Seguro e Valorizado**
**Fiscalização, prerrogativas e condições de trabalho.**

**3.** **Enfermagem Forte na Gestão e na Assistência**
**Responsabilidade Técnica e Processo de Enfermagem.**

**4.** **Cuidar de Quem Cuida**
**Saúde, dignidade, reconhecimento e desenvolvimento profissional.**

**5.** **Gestão Transparente, Inteligente e Participativa**
**Resultados, inovação, escuta e informação.**

# EIXO 1. Coren Presente em Toda Rondônia

**Objetivo**

Ampliar a presença institucional, facilitar o acesso aos serviços e garantir que profissionais da capital e do interior recebam orientação e atendimento com equidade.

**Compromissos**

- Consolidar o Coren Itinerante como política permanente de interiorização, com calendário regionalizado e oferta integrada de serviços administrativos, fiscalização orientativa, educação ética e profissional e atendimento aos Responsáveis Técnicos, priorizando municípios distantes da sede e das subseções.
- Ampliar as ações de fiscalização nos 52 municípios do Estado, mediante planejamento regionalizado, ações itinerantes e fortalecimento das subseções.
- Realizar Reuniões de Plenário Descentralizadas nas principais cidades do Estado, aproximando a tomada de decisões das realidades locais.
- Ampliar a representatividade do Coren-RO nos Conselhos de Saúde e manter encontro periódico dos representantes da instituição nesses espaços.
- Realizar audiências públicas sobre temas relevantes para a Enfermagem e para a saúde da população.
- Promover etapas regionalizadas de eventos, ações educativas e projetos institucionais sempre que houver viabilidade técnica e orçamentária.
- Fortalecer parcerias com outros Conselhos Profissionais, instituições formadoras, serviços de saúde e órgãos públicos, respeitando as competências de cada entidade.

# EIXO 2. Exercício Profissional Seguro e Valorizado

**Objetivo**
Proteger a sociedade e o profissional, promover condições adequadas de exercício e defender as competências e prerrogativas da Enfermagem.

**Fiscalização, ética e segurança**

- Aprimorar a fiscalização com planejamento baseado em riscos e evidências, priorizando situações com maior potencial de dano à assistência e ao exercício profissional, como subdimensionamento, exercício ilegal, irregularidades na responsabilidade técnica, reincidência de denúncias e riscos à segurança.
- Fortalecer a fiscalização preventiva, pedagógica e orientativa, sem prejuízo das medidas cabíveis diante de irregularidades.
- Assegurar resposta tempestiva às denúncias e aperfeiçoar os fluxos de análise e apuração, ampliando a resolutividade para profissionais e sociedade.
- Promover melhoria contínua nos processos de fiscalização, ética, inscrição, registro e cadastro.
- Qualificar periodicamente empregados públicos e colaboradores que atuam nas áreas de fiscalização e ética.
- Implantar mecanismos de conciliação, nos limites normativos aplicáveis, para favorecer a resolução consensual de conflitos relacionados ao exercício profissional.
- Atuar de forma articulada com MPT, MPF, MPE, MTE e demais órgãos competentes quando as situações identificadas ultrapassarem a esfera de atuação do Coren-RO.

**Valorização e prerrogativas**

- Criar uma linha institucional permanente para orientar e atuar diante de situações que violem ou restrinjam indevidamente as atribuições e prerrogativas da Enfermagem.

- Atuar institucionalmente em defesa da regulamentação da jornada de 30 horas semanais, da efetiva implementação do piso salarial e de melhores condições de trabalho.
- Fiscalizar, no âmbito das competências do Conselho, o cumprimento das disposições relacionadas ao descanso digno previstas na Lei nº 14.602/2023.
- Cooperar com sindicatos e órgãos públicos e privados no enfrentamento ao assédio moral, ao assédio sexual e à violência nos ambientes de trabalho.
- Apoiar institucionalmente as pautas legítimas de valorização da categoria, respeitadas as atribuições tpróprias das entidades sindicais.
- Defender a realização de concursos públicos e o reconhecimento da qualificação e das especialidades de Enfermagem nos planos de carreira e processos seletivos.
- Divulgar experiências exitosas e boas práticas que valorizem os profissionais e contribuam para a qualidade da assistência.

## EIXO 3. Enfermagem Forte na Gestão e na Assistência

**Objetivo**

Apoiar a liderança técnica, fortalecer o Processo de Enfermagem e qualificar a organização dos serviços e a segurança assistencial.

**Programa RT Forte**

- Instituir o Programa RT Forte, com formação continuada, encontros regionais, materiais e instrumentos técnicos padronizados, orientação institucional e espaços permanentes de diálogo para apoiar o exercício da Responsabilidade Técnica.
- Criar um Núcleo de Apoio aos Responsáveis Técnicos e gestores de Enfermagem.

- Realizar anualmente a Jornada Estadual de Responsabilidade Técnica como evento central do programa, articulada aos encontros regionais desenvolvidos ao longo do ano.
- Manter e aperfeiçoar o Encontro Estadual de Responsáveis Técnicos.

**Processo de Enfermagem**

- Instituir estratégia estadual de fortalecimento do Processo de Enfermagem, apoiando serviços e Responsáveis Técnicos na implantação e qualificação mediante oficinas regionalizadas, instrumentos técnicos, educação permanente e integração entre fiscalização, ética e orientação profissional.
- Elaborar orientações técnicas que possam subsidiar protocolos assistenciais e articular com as gestões estadual e municipais a adoção de boas práticas nos serviços.
- Criar novas Câmaras Técnicas de acordo com as necessidades identificadas e fortalecer sua produção técnico-científica.
- Implantar o Programa CEE Ativa, ampliando e qualificando as Comissões de Ética de Enfermagem em instituições públicas e privadas, com ações educativas, preventivas e orientadoras e encontro estadual anual de seus membros.
- Desenvolver atividades educativas periódicas sobre ética, legislação e exercício profissional nos locais de trabalho.

## EIXO 4. Cuidar de Quem Cuida

**Objetivo**

Promover valorização, qualificação, saúde e integração da categoria, reconhecendo quem cuida como sujeito de direitos e agente essencial do sistema de saúde.

**Saúde e dignidade no trabalho**

- Instituir o Programa Saúde de Quem Cuida, destinado à promoção de ambientes laborais seguros e saudáveis, prevenção do adoecimento relacionado ao trabalho, enfrentamento da violência e do assédio e articulação de ações educativas e institucionais de valorização da Enfermagem.
- Defender, junto às instituições de saúde, a implantação e o fortalecimento de ações e núcleos de saúde do trabalhador, com atenção especial à saúde mental.
- Instituir a Corrida e Caminhada da Enfermagem do Coren-RO como evento anual de promoção da saúde, autocuidado, lazer, integração e valorização profissional, preferencialmente durante a Semana da Enfermagem, com possibilidade de etapas regionalizadas.

**Educação e desenvolvimento profissional**

- Manter e buscar ampliar programas de mestrado e doutorado profissional em Enfermagem fora de sede, em parceria com instituições de reconhecida qualidade.
- Descentralizar as ações do Núcleo de Educação Permanente, com qualificações e treinamentos em todas as regiões do Estado.
- Articular o Núcleo de Educação Permanente do Coren-RO com os setores de educação permanente das instituições de saúde.
- Fortalecer e apoiar as Residências em Enfermagem em Rondônia.
- Desenvolver projeto para implementação de um Centro de Simulação Realística.
- Criar o Programa Conecta Enfermagem, incorporando a estratégia “Coren nas Escolas” para aproximar o Conselho das instituições formadoras e dos estudantes, especialmente concluintes, com atividades sobre ética, legislação, responsabilidade profissional, Processo de Enfermagem e ingresso seguro no mercado de trabalho.
- Estimular o empreendedorismo e fortalecer a Comissão de Empreendedorismo do Coren-RO.
- Implantar banco de oportunidades profissionais, em parceria com instituições de saúde, com atenção ao ingresso no primeiro emprego, observadas as normas e os critérios de transparência.

**Reconhecimento e integração**

- Manter o Prêmio Enfermagem em Destaque, reconhecendo profissionais que se sobressaem no exercício profissional.
- Ampliar parcerias para o clube de benefícios destinado aos profissionais de Enfermagem.
- Manter e aperfeiçoar eventos institucionais, como Semana da Enfermagem, Encontro Estadual de Auxiliares e Técnicos de Enfermagem, ECERO, CONSAÚDE, Encontro de Empreendedores, Encontro de Acadêmicos e Encontro de Especialistas.

## EIXO 5. Gestão Transparente, Inteligente e Participativa

**Objetivo**

modernizar a gestão, ampliar a capacidade de resposta e permitir que a categoria acompanhe resultados, prioridades e aplicação dos recursos institucionais.

**Gestão por resultados e transparência**

- Implantar modelo de gestão por resultados, com metas anuais, indicadores de desempenho e prestação de contas periódica à Enfermagem de Rondônia, em linguagem simples e acessível.
- Implantar o Programa Transparência em Ação, com painel público interativo contendo dados agregados de fiscalização, ética e registro profissional; publicação periódica de indicadores e relatórios das atividades finalísticas; e relatório anual em linguagem cidadã, preservados o sigilo e a proteção de dados.
- Ampliar a divulgação do Portal da Transparência e estimular o acompanhamento da execução orçamentária pelos profissionais inscritos.

- Manter anualmente o Seminário Administrativo para qualificação interna de empregados públicos e colaboradores.

**Atendimento, inovação e escuta**

- Ampliar o atendimento digital e melhorar a qualidade, a resolutividade e a humanização do atendimento presencial na sede e nas subseções.
- Ampliar a divulgação e facilitar o acesso à carteira profissional digital.
- Fortalecer a Ouvidoria como instrumento de escuta, transparência e melhoria institucional, qualificando encaminhamentos, monitoramento de prazos e devolutivas, com proteção do sigilo e dos dados pessoais.
- Criar a Comissão de Relações Institucionais para articular, junto aos Poderes Legislativo e Executivo e a outros órgãos, iniciativas de interesse da Enfermagem, como jornada de trabalho, descanso digno, saúde e segurança profissional.
- Fortalecer mecanismos de consulta, diálogo e participação dos profissionais na formulação e avaliação das ações do Conselho.

**Observatório da Enfermagem de Rondônia**

- Implantar o Observatório da Enfermagem de Rondônia, utilizando dados institucionais e fontes públicas para produzir informações sobre distribuição territorial, perfil da força de trabalho, responsabilidade técnica, demandas de fiscalização e outros indicadores relevantes.
- Produzir análises específicas sobre a Enfermagem nos territórios amazônicos, fronteiriços, rurais e de difícil acesso.
- Utilizar evidências para orientar decisões, planejar ações, subsidiar articulações institucionais e defender tecnicamente a categoria, observadas as regras de sigilo e proteção de dados.

**Compromisso com a execução**

Cada proposta será desdobrada em plano de ação, com definição de prioridades, responsáveis, prazos, indicadores e estimativa orçamentária. Os resultados serão acompanhados e divulgados periodicamente, permitindo que a Enfermagem de Rondônia conheça os avanços, participe das decisões e fiscalize a gestão.

Nosso compromisso é avançar com responsabilidade, diálogo e presença institucional, transformando propostas em resultados concretos para quem exerce a Enfermagem e para toda a sociedade rondoniense.

# QUADRO I

# Enfermeiros

PRESENÇA • SEGURANÇA • VALORIZAÇÃO • PARTICIPAÇÃO • TRANSPARÊNCIA



# Adriana de Lourdes Loures Magalhães Araújo

é enfermeira, bacharel e licenciada em Enfermagem pela Faculdade São Lucas. Possui especialização em Enfermagem do Trabalho pela Faculdade Interamericana de Porto Velho (UNIRON), em Auditoria, Planejamento e Gestão em Saúde pela Faculdade do Vale Elvira Dayrell e em Centro Cirúrgico e Central de Material e Esterilização pela Faculdade Dom Alberto. Ao longo de sua trajetória profissional, atuou como enfermeira assistencial e coordenadora do Centro Cirúrgico e da Central de Material e Esterilização do Hospital 9 de Julho de Rondônia, além de exercer atividades assistenciais em Unidade de Terapia Intensiva Adulto, Clínica Imunológica e Clínica Médica do Hospital de Base Dr. Ary Pinheiro. Atualmente, é gerente adjunta de Enfermagem no Centro de Medicina Tropical de Rondônia (CEMETRON/SESAU-RO) e 1ª Tenente Enfermeira do Exército Brasileiro, com atuação no Hospital de Guarnição de Porto Velho.




# Fabiana Rosa de Oliveira Nink

é enfermeira, graduada pelo Centro Universitário Luterano de Ji-Paraná (CEULJI/ULBRA), especialista em Urgência e Emergência e em Unidade de Terapia Intensiva Adulto. Cursa especialização em Gestão em Saúde pela Afya e é mestra em Promoção da Saúde, Desenvolvimento Humano e Sociedade pela Universidade Luterana do Brasil (ULBRA), em Canoas/RS. Atuou anteriormente como técnica em Enfermagem. Atualmente, é professora e coordenadora do Curso de Enfermagem da Afya Centro Universitário de Ji-Paraná/RO, integrante do Comitê de Ética em Pesquisa da instituição, enfermeira assistencial da AME Consultoria Materno Infantil e servidora pública da Secretaria Municipal de Saúde de Ji-Paraná/RO.




# Jorge Domingos de Sousa Filho

é enfermeiro, graduado pela Universidade Federal de Rondônia (UNIR), mestre em Ensino em Ciências da Saúde pela UNIR e doutor em Enfermagem pela Escola de Enfermagem Anna Nery, da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ). Possui especialização em Formação Pedagógica na Área de Enfermagem pela Escola Nacional de Saúde Pública Sergio Arouca (ENSP/Fiocruz). É professor adjunto da Universidade Federal de Rondônia (UNIR) e membro da Câmara Técnica de Legislação e Normas em Enfermagem do Conselho Federal de Enfermagem (Cofen). Atua nas áreas de Urgência e Emergência, História da Enfermagem, Ética, Deontologia e Legislação Profissional, desenvolvendo atividades de ensino, pesquisa e extensão com foco em acolhimento com classificação de risco, educação em Enfermagem, gestão em saúde, doenças raras e fundamentos ético-legais do exercício profissional.




# Lânderson Laífe Batista Gutierres

é enfermeiro, graduado e licenciado em Enfermagem pela Universidade Federal de Rondônia (UNIR), mestre em Ciências da Saúde pela UNIR e especialista em Saúde da Família pela Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS), em Qualidade e Segurança do Paciente pelo Hospital Sírio-Libanês e em Urgência e Emergência pela Faculdade Metropolitana de São Paulo. Atua como enfermeiro emergencista do SAMU 192 de Porto Velho e coordenador do Núcleo de Educação Permanente do SAMU. É docente, pesquisador cadastrado no CNPq e empreendedor na área de Ciências do Estilo de Vida e Saúde Mental. Possui experiência em urgência e emergência, saúde pública, saúde da família, educação permanente, simulação realística, gestão de enfermagem, atuação em áreas indígenas e ações de saúde em regiões amazônicas.




# Marcela Milrea Araújo Barros

é enfermeira, bacharel e licenciada em Enfermagem pela Universidade Federal de Rondônia (UNIR), mestra em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente pela UNIR e doutora em Enfermagem pela Escola de Enfermagem Anna Nery, da Universidade Federal do Rio de Janeiro (EEAN/UFRJ). Possui especializações em Preceptoria no Sistema Único de Saúde pelo Hospital Sírio-Libanês, em Micropolítica da Gestão e do Trabalho em Saúde pela Universidade Federal Fluminense (UFF), em Educação em Saúde pela Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) e em Enfermagem em Terapia Intensiva pelo Centro Universitário São Lucas. Atuou como enfermeira assistencial em unidades de terapia intensiva adulto e pediátrica, além de desenvolver atividades docentes na educação profissional técnica e no ensino superior em Enfermagem. Atualmente, é diretora-geral do Instituto Estadual de Educação em Saúde Pública de Rondônia (IESPRO/SESAU-RO), coordena a Política Estadual de Educação Permanente em Saúde e atua na formação em serviço, gestão do trabalho, residência em saúde e fortalecimento das redes de atenção no Estado de Rondônia.



# Rosival Nunes da Silva

é enfermeiro, graduado pela Faculdade de Ciências Biomédicas de Cacoal (FACIMED), especialista em Terapia Intensiva Adulto pela FACIMED e cursa especialização em Enfermagem em Centro Cirúrgico, Centro de Material e Esterilização e Sala de Recuperação Pós-Anestésica pela Faculdade CENSUPEG. Atua como enfermeiro coordenador do Centro Cirúrgico do Hospital Regional de Cacoal (HRC). Possui experiência em coordenação de clínicas assistenciais adultas, unidades COVID-19 e Central de Material e Esterilização (CME), além de atuação assistencial em clínica médica, terapia intensiva adulto, centro cirúrgico e central de material esterilizado.




# Valteone Pereira Maulaz

é enfermeiro, graduado pela Faculdade de Ciências Biomédicas de Cacoal (FACIMED), especialista em Ginecologia e Obstetrícia pela mesma instituição e pós-graduado em Saúde da Família pela Universidade Federal de Rondônia (UNIR). Possui trajetória profissional marcada pela atuação assistencial em serviços hospitalares e de atenção à saúde em diferentes municípios de Rondônia. Atuou como enfermeiro no Hospital Municipal de Mirante da Serra, no Centro de Parto Normal de Ariquemes e no Hospital Municipal de Urupá Jorge Cardoso de Sá, onde permanece em atividade. Sua experiência profissional concentra-se nas áreas de saúde da família, assistência hospitalar, ginecologia, obstetrícia e atenção materno-infantil.




# Yasmin Hiorrana dos Santos

é enfermeira, graduada pela Universidade São Lucas, mestra em Práticas do Cuidado em Saúde pela Universidade Federal do Paraná (UFPR), especialista em Urgência e Emergência com ênfase em Unidade de Terapia Intensiva e pós-graduanda em Enfermagem Neonatal pela Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz). Atualmente, coordena o Núcleo de Enfermagem Infantil do Hospital de Base Dr. Ary Pinheiro (HBAP), que compreende as unidades de Terapia Intensiva Neonatal e de Cuidados Intermediários Neonatais, e atua como enfermeira assistencial na Unidade de Pronto Atendimento da Zona Sul de Porto Velho. É instrutora de cursos de Atendimento Pré-Hospitalar, Primeiros Socorros, Suporte Básico de Vida e Práticas Avançadas em Enfermagem. Possui experiência em urgência e emergência, atendimento pré-hospitalar, terapia intensiva neonatal, centro cirúrgico, central de material e esterilização, educação permanente, gestão de serviços de Enfermagem e produção de conteúdo digital voltado à qualificação profissional e valorização da Enfermagem.

## QUADRO II E III

# Técnicos e Auxiliares de Enfermagem

PRESENÇA • SEGURANÇA • VALORIZAÇÃO • PARTICIPAÇÃO • TRANSPARÊNCIA




# Adalto Ferreira Bonfim

é técnico em Enfermagem, formado pelo CETERON, com trajetória profissional consolidada na assistência em saúde no Estado de Rondônia. Possui 19 anos de experiência no Hospital de Base Dr. Ary Pinheiro, com atuação nas Unidades de Terapia Intensiva Adulto, Cardiológica e Pediátrica, além do serviço de Hemodiálise. Também exerceu atividades na Policlínica Ana Adelaide, na área de Urgência e Emergência. É graduado em Enfermagem pela Faculdade Integrada Aparício Carvalho (FIMCA/RO) e especialista em Urgência e Emergência em Enfermagem e em Enfermagem em Nefrologia pela FAVENI. Atualmente, atua na Gerência de Controle e Avaliação da Secretaria de Estado da Saúde de Rondônia (SESAU-GCAV), desenvolvendo atividades voltadas ao controle, avaliação e qualificação dos serviços do Sistema Único de Saúde. Foi conselheiro do Conselho Regional de Enfermagem de Rondônia (Coren-RO) por dois mandatos, no período de 2013 a 2017.




# Francineide Virgolino de Azevedo

é técnica em Enfermagem, formada pelo SENAC, com formação em Instrumentação Cirúrgica também pelo SENAC. É servidora concursada do Governo do Estado de Rondônia/SESAU desde 2004, lotada no Hospital e Pronto-Socorro João Paulo II, onde atualmente integra a Gerência de Enfermagem da unidade, atuando como coordenadora do Centro Cirúrgico e da Central de Material e Esterilização. É graduada em Enfermagem pela Faculdades Integradas Aparício Carvalho (FIMCA), pós-graduada em Centro Cirúrgico, Central de Material e Saúde do Trabalhador pela FAP, e pós-graduanda em MBA em Central de Material e Esterilização pelo Instituto CCIH. Também atua como enfermeira no Hospital e Pronto-Socorro João Paulo II por meio de contrato emergencial. Foi conselheira do Conselho Regional de Enfermagem de Rondônia (Coren-RO) por dois mandatos, nos períodos de 2018 a 2020 e 2021 a 2023.



# Hosana Maria Alves Pinto

é técnica em Enfermagem, formada pela Escola Vale do Guaporé, com ampla experiência na assistência, gestão e organização de serviços de saúde. Atualmente, está lotada na Policlínica Oswaldo Cruz, onde responde pela Gerência de Enfermagem na condição de adjunta. Atuou no Hospital e Pronto-Socorro João Paulo II, no período de 2004 a 2021, exercendo assistência direta ao paciente e coordenando diferentes setores, entre eles Humanização, Vigilância, Recepções, Guarda-Volume, Setor de Óbito, Sistema Hospub e Fiscalização de Contrato, além de participar do Núcleo de Acesso à Qualidade Hospitalar. É bacharel e licenciada em Enfermagem pela Faculdade São Lucas, pós-graduada em Enfermagem do Trabalho pela Faculdade de Pimenta Bueno (FAP) e em Gestão em Emergência do SUS pelo Hospital Sírio-Libanês. Também realizou cursos de Formação e Apoio à Política Nacional de Humanização pelo Ministério da Saúde e de Gestão pelo Conselho Federal de Enfermagem. Foi tesoureira do Conselho Regional de Enfermagem de Rondônia (Coren-RO) nas gestões de 2015 a 2017 e 2018 a 2020.



# Jejiane dos Santos Silva Souza

é técnica em Enfermagem desde 2000 e enfermeira graduada pelo Centro Universitário Claretiano. Possui pós-graduação lato sensu em Enfermagem em UTI Neonatal e Pediátrica e pós-graduação lato sensu em Dermatologia com Ênfase em Feridas. Atua na área de UTI Neonatal em hospital público de Vilhena, com experiência voltada à assistência neonatal, cuidado especializado e atenção a pacientes em situação de maior complexidade.



# Luciana Sabino Gomes

é auxiliar de Enfermagem pelo PROFAE, técnica em Enfermagem pelo CETERON e enfermeira graduada pelo Centro Universitário Luterano de Ji-Paraná (ULBRA). Possui especialização em Enfermagem do Trabalho pela UNINTER, em Gestão da Clínica nas Regiões de Saúde pelo Hospital Sírio-Libanês e em Enfermagem Estética pelo Instituto IBRA. Atuou como técnica de Enfermagem no Hospital Cândido Rondon e atualmente exerce atividade como técnica de Enfermagem no Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar do Hospital de Base Dr. Claudionor Couto Roriz, em Ji-Paraná. Também atua como enfermeira na UPA Ana Beatriz, em Ji-Paraná, e como preceptora na Afya, contribuindo para a formação e qualificação de novos profissionais de Enfermagem.



# Nilda do Nascimento Souza

é técnica em Enfermagem, formada pelo Centro Técnico Educacional de Rondônia (CETERON), bacharel em Serviço Social pela Universidade Norte do Paraná (UNOPAR) e pós-graduada em Gestão Hospitalar pela Faculdade de Pimenta Bueno (FAP). É Conselheira Regional/Coren-RO e atua no Hospital Municipal Amélio João da Silva, no município de Rolim de Moura/RO, onde está lotada desde dezembro de 1993. Possui trajetória profissional vinculada à assistência em saúde pública municipal, com atuação no deslocamento e transporte de pacientes em viagens intermunicipais e extramunicipais.

# Em frente pela ENFERMAGEM

Eleição Coren-RO | Gestão 2027–2029

# CHAPA 1

ÚNICA INSCRITA

PRESENÇA • SEGURANÇA • VALORIZAÇÃO • PARTICIPAÇÃO • TRANSPARÊNCIA